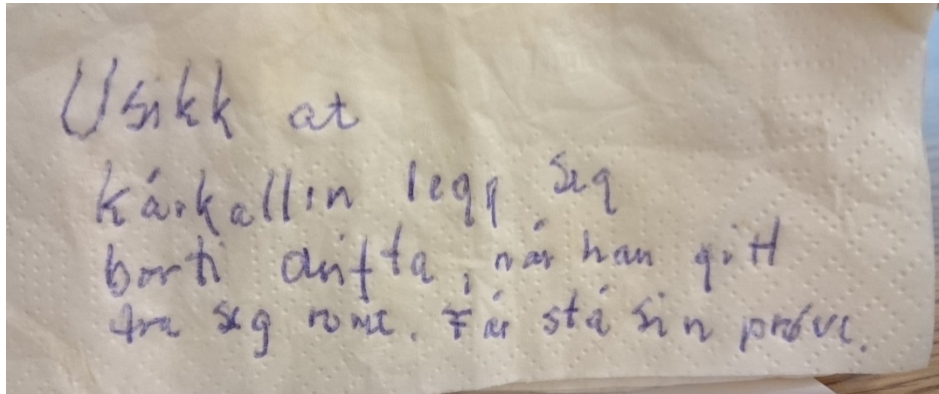


Erfaringer og råd fra Dovrefjell nasjonalparkstyre

Ola Røtvei, avtroppende styreleder

Innledning:



- Heng igjen «kommunehatten» - i nasjonalparkstyret er det helheten som gjelder.
- Dere må være forberedt på å forsvare vedtak og verneforskrifter heime – kommunen er ikke arena for omkamper for vedtak i styret.
- Forvaltningen skal være kunnskapsbasert. Viktig!
- Handlingsrommet i verneområdene er begrenset, selv om noe er der.
 - I arbeid med forvaltningsplanen
 - Glem å **uthule** vernet
 - Prøv å **utvikle** det i stedet
- Nasjonalparkstyret har ikke rom til å være en aktiv næringsaktør. Det handler om å være
 - Serviceaktør
 - Tilretteleggingsaktør
 - Å være forutsigbar i forhold til dispensasjoner
- Forvalterne...
 - Styrets medarbeidere, jf. rådmannen m/ administrasjon
 - Handlingsrommet til forvalterne – begrenset av forskrifter / forvaltningsplan. Styret skal ikke dirigere hva forvalterne skal mene.
 - Dette har ansvar som arbeidsgivere, selv om forvalterne er ansatt hos Fylkesmannen.
 - God kontakt styreleder – AU – forvaltere er viktig
 - Styret må være villig til å prioritere forvalternes arbeidsoppgaver
 - Enkelt sakene er viktige – går fort ut over utvikling
 - Lokalisering på Hjerkin i er fagmiljø et stort pluss

Lykke til!